

## Accueillir les personnes en situation de handicap dans son management

### Objectifs

- Différencier les formes de handicap et leurs particularités
- Intégrer la personne au sein de l'équipe
- Savoir adopter les bons réflexes managériaux
- Analyser les freins et peurs face au handicap

### Public concerné

Manager accueillant une personne en situation de handicap au sein de son équipe

### Prérequis

Aucun

### Durée

2 jours (14 heures)

### Animateurs

Formateur expérimenté

### Effectifs

8 participants maximum

### Accès aux locaux

Locaux conformes à l'accueil des personnes à mobilité réduite

### Moyens pédagogiques

- Tableau blanc / paperboard
- Vidéoprojecteur
- Support de cours
- Mises en situation

### Méthodes pédagogiques

- Magistrales
- Interrogatives
- Démonstratives
- Actives
- Expérientielles

### Evaluations et suivi de formation

- Evaluation préalable et évaluation à chaud
- Questionnaire de satisfaction
- Remise d'une attestation de formation

### Comprendre et appréhender le handicap

- Définir les représentations du handicap
- Rappel des contenus des lois handicap.
- Identifier ses freins et ses peurs face au handicap
- Connaître les différentes formes d'handicap, leurs particularités
  - Moteur
  - Maladies invalidantes
  - Sensoriel : visuel et auditif
  - Mental
  - Psychique
  - Cognitif

### Les bonnes pratiques managériales

- Les situations managériales à éviter
- Les inquiétudes à lever pour son équipe, pour soi et pour son collaborateur en situation de handicap : travailler sur les peurs mutuelles
- Comprendre et prendre en compte les éventuelles restrictions médicales
- Elaborer un schéma de communication cohérent avec la personne et avec son équipe
- Déterminer les motivations et enjeux pour le salarié en situation de handicap
- Réorganiser les tâches pour compenser le handicap : savoir se faire accompagner
- Charge de travail et fixation d'objectifs adaptés
- Intégrer le salarié dans l'équipe : être un manager qui rassemble
- Accompagner, évaluer, rester à l'écoute