

## Référent « Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes »

### Objectifs

---

- Maîtriser le sexisme et ses conséquences
- Maîtriser le cadre juridique et les obligations de chacun dans la lutte contre le harcèlement
- Reconnaître les situations de harcèlement sexuel ou moral au travail
- Identifier les comportements à risque et les situations à risque

### Public concerné

---

Chef d'établissement, RH, tous les élus du CSE et le référent harcèlement

### Prérequis

---

Être formé au fonctionnement du CSE

### Durée

---

1 jour (7 heures)

### Animateurs

---

Formateur expérimenté

### Effectifs

---

10 participants maximum

### Accès aux locaux

---

Locaux conforme à l'accueil des personnes à mobilité réduite

### Moyens pédagogiques

---

- Tableau blanc / paperboard
- Vidéoprojecteur
- Support de cours

### Méthodes pédagogiques

---

- Magistrales
- Interrogatives
- Démonstratives
- Actives
- Expérientielles

### Evaluations et suivi de formation

---

- Evaluation préalable et évaluation à chaud
- Questionnaire de satisfaction
- Remise d'une attestation de formation

### Qui est le référent ?

- La désignation des référents
- Les missions des référents
- Les moyens d'action des référents

### La définition juridique du harcèlement sexuel

- La loi du 6 août 2012 relatif au harcèlement sexuel
- Les agissements sexistes
- L'introduction du délit d'outrage sexiste
- Les circonstances aggravantes
- Harcèlement sexuel commis hors de l'entreprise

### Identifier les situations de harcèlement

- Distinction du harcèlement sexuel de l'agression
- Distinction entre séduction et harcèlement sexuel
- Les signaux d'alerte de la victime
- Les profils de « victime » et de « harceleur »

### Réagir face à une situation de harcèlement sexuel

- La nécessité d'élaborer en amont une procédure de signalements
- L'obligation d'agir face à une situation de harcèlement

### Preuve du harcèlement et action en justice

- Preuve du harcèlement
- Action en justice des organisations syndicales

### Les sanctions à l'encontre de l'auteur de harcèlement sexuel

- La sanction disciplinaire
- La sanction pénale

### La protection des salariés victimes ou témoins

- Mesure visant à protéger la victime ou le témoin d'un harcèlement sexuel