

Mobiliser l'intelligence collective

Objectifs

- Améliorer la performance et la créativité, notamment dans des situations complexes
- Intégrer les méthodes et outils collaboratifs à ses pratiques managériales

Public concerné

Managers hiérarchiques et fonctionnels

Prérequis

Connaitre les fondamentaux du management d'équipe

Durée

2 jours (14 heures)

Animateurs

Formateur expérimenté

Effectifs

10 participants maximum

Accès aux locaux

Locaux conforme à l'accueil des personnes à mobilité réduite

Moyens pédagogiques

- Tableau blanc / paperboard
- Vidéoprojecteur
- Support de cours
- Jeux de rôle
- Mises en situation

Méthodes pédagogiques

- Magistrales
- Interrogatives
- Démonstratives
- Actives
- Expérientielles

Evaluations et suivi de formation

- Evaluation préalable et évaluation à chaud
- Questionnaire de satisfaction
- Remise d'une attestation de formation

CONTENU DE LA FORMATION

Identifier les clés de l'intelligence collective

- Atelier : expérimenter une dynamique de performance d'équipe
- Dégager les critères clés d'un fonctionnement efficient d'une équipe
- Identifier les composantes d'une équipe cohésive et collaborative

Atelier : tester sa posture personnelle de travail en équipe

Diagnostiquer votre équipe et vos pratiques managériales

- Situer le niveau de maturité collaborative de son équipe
- Identifier les points de progression personnels et collectifs vers l'intelligence collective

Atelier : évaluer sa posture de manager face au collectif

Connecter les différents types d'intelligences des membres de son équipe

- Repérer les différents types d'intelligences et modes de fonctionnement de ses collaborateurs
- Stimuler la cohésion et les synergies au sein de son équipe, par la complémentarité de ses membres
- Prendre en compte les réactions émotionnelles et gérer les conflits

Mettre en place l'intelligence collective : outils et méthodes

- Animer des réunions collaboratives
- Résoudre avec l'équipe des problèmes complexes
- Mutualiser les apprentissages
- Stimuler les idées créatives
- Prendre des décisions

Les outils collaboratifs digitaux du manager de demain

- Identifier les outils collaboratifs utiles pour travailler en temps réel et à distance (groupe de partage, outil de suivi de tâche, de planification...)

Cas pratique : expérimenter les principaux outils collaboratifs

Préparer l'action, être porteur d'une dynamique nouvelle

- Poser des points de progression individuels et collectifs
- Planifier les réalisations collectives

Cas pratique : s'entraîner à présenter une démarche collective à son équipe