

Identifier et développer les compétences de son équipe

Objectifs

- Identifier les potentiels et accompagner vers la montée en compétences
- Améliorer les performances

Public concerné

Manager

Prérequis

Maîtriser les fondamentaux du management

Durée

2 jours (14 heures)

Animateurs

Formateur expérimenté

Effectifs

8 participants maximum

Accès aux locaux

Locaux conforme à l'accueil des personnes à mobilité réduite

Moyens pédagogiques

- Tableau blanc / paperboard
- Vidéoprojecteur
- Support de cours
- Exercices
- Mises en situation

Méthodes pédagogiques

- Magistrales
- Interrogatives
- Démonstratives
- Actives
- Expérientielles

Evaluations et suivi de formation

- Evaluation préalable et évaluation à chaud
- Questionnaire de satisfaction
- Remise d'une attestation de formation

Les compétences : enjeu majeur de performance

- Le développement des compétences : un enjeu pour l'entreprise
- Compétences : Savoirs, savoir-faire, savoir-être, savoir-faire-faire
- Rôle du manager dans le management des talents

Repérer les talents

- Différence talent, potentiel, compétence, performance
- Utiliser les outils RH : matrice de compétence, entretiens annuels d'évaluation et entretiens professionnels, etc
- Observer les comportements de son équipe
- Pousser l'équipe à se dépasser
- Engager un dialogue ouvert pour connaître leur motivation

Anticiper l'évolution des compétences

- Prendre du recul face au fonctionnement actuel de l'équipe
- Travailler en collaboration avec le service RH sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP, ex GPEC) : détecter les départs en retraite, les compétences critiques, manquantes, la polyvalence, etc
- Définir des priorités de développement des compétences, traduits en objectifs
- Expliciter ces objectifs aux collaborateurs
- Faire adhérer chacun aux objectifs

Faire progresser l'équipe en travaillant sur ses comportements

- Utiliser un management positif, basé sur la communication et l'écoute
- Instaurer un climat de confiance
- Développer l'autonomie de l'équipe
- Utiliser la reconnaissance comme outil de motivation
- Permettre à chacun d'évoluer
- Accompagner son équipe en étant à sa juste valeur

Développer les compétences de l'équipe

- Impliquer l'équipe dans le développement des compétences
- Développer les transferts de compétences entre les membres d'une équipe
- Utiliser les moyens disponibles au sein de l'entreprise : formation, mobilité, coaching, tutorat ...

Faire évoluer ses pratiques

- Repérer les leviers d'attraction de son organisation
- Identifier les attentes des jeunes
- Favoriser la diversité et la non-discrimination
- Faire évoluer les pratiques managériales