

## Fondamentaux en droit du travail

### Objectifs

---

- Acquérir les connaissances juridiques de base en droit du travail et les mettre en pratique

### Public concerné

---

Responsables RH, assistants RH

### Prérequis

---

Aucun

### Durée

---

3 jours (21 heures)

### Animateurs

---

Formateur expérimenté

### Effectifs

---

12 participants maximum

### Accès aux locaux

---

Locaux conforme à l'accueil des personnes à mobilité réduite.

### Moyens pédagogiques

---

- Tableau blanc / paperboard
- Vidéoprojecteur
- Support de cours
- Exercices

### Méthodes pédagogiques

---

- Magistrales
- Interrogatives
- Démonstratives
- Actives
- Expérientielles

### Evaluations et suivi de formation

---

- Evaluation préalable et évaluation à chaud
- Questionnaire de satisfaction
- Remise d'une attestation de formation



**FORMATION**

## CONTENU DE LA FORMATION

### L'environnement juridique de la relation de travail

- Code du travail
- Conventions et accords collectifs
- Jurisprudence
- Usages
- Règlement intérieur
- Juridictions compétentes en droit du travail

### Les étapes de vie d'un contrat de travail

- Choix des contrats et embauche
- Clauses essentielles et sensibles
- Période d'essai
- Evolution et modification du contrat du travail

### La relation de travail

- Durée et aménagement du temps de travail
  - Temps partiel
  - Heures supplémentaires
  - Congés
  - Absences
  - Forfait
  - Repos
  - Etc
- Absentéisme
  - Maladie
  - Accident de travail, de trajet
  - Inaptitude
  - Etc
- Comportements fautifs et sanctions
- Pouvoir de direction et pouvoir disciplinaire

### La fin du contrat de travail

- Rupture pendant la période d'essai
- Retraite
- Différents types de licenciement et procédures
- Démission
- Prise d'acte de la rupture par le salarié
- Rupture conventionnelle et formalités à respecter
- Conséquences d'une rupture de contrat

### Les instances représentatives du personnel

- Le CSE et ses attributions
- Organisation des élections
- Obligations de l'employeur
- Fonctionnement quotidien des instances