

Fondamentaux en droit du travail

Objectifs

- Acquérir les connaissances juridiques de base en droit du travail et les mettre en pratique

Public concerné

Responsables RH, assistants RH

Prérequis

Aucun

Durée

3 jours (21 heures)

Animateurs

Formateur expérimenté

Effectifs

12 participants maximum

Accès aux locaux

Locaux conforme à l'accueil des personnes à mobilité réduite.

Moyens pédagogiques

- Tableau blanc / paperboard
- Vidéoprojecteur
- Support de cours
- Exercices

Méthodes pédagogiques

- Magistrales
- Interrogatives
- Démonstratives
- Actives
- Expérientielles

Evaluations et suivi de formation

- Evaluation préalable et évaluation à chaud
- Questionnaire de satisfaction
- Remise d'une attestation de formation



FORMATION

CONTENU DE LA FORMATION

L'environnement juridique de la relation de travail

- Code du travail
- Conventions et accords collectifs
- Jurisprudence
- Usages
- Règlement intérieur
- Juridictions compétentes en droit du travail

Les étapes de vie d'un contrat de travail

- Choix des contrats et embauche
- Clauses essentielles et sensibles
- Période d'essai
- Evolution et modification du contrat du travail

La relation de travail

- Durée et aménagement du temps de travail
 - Temps partiel
 - Heures supplémentaires
 - Congés
 - Absences
 - Forfait
 - Repos
 - Etc
- Absentéisme
 - Maladie
 - Accident de travail, de trajet
 - Inaptitude
 - Etc
- Comportements fautifs et sanctions
- Pouvoir de direction et pouvoir disciplinaire

La fin du contrat de travail

- Rupture pendant la période d'essai
- Retraite
- Différents types de licenciement et procédures
- Démission
- Prise d'acte de la rupture par le salarié
- Rupture conventionnelle et formalités à respecter
- Conséquences d'une rupture de contrat

Les instances représentatives du personnel

- Le CSE et ses attributions
- Organisation des élections
- Obligations de l'employeur
- Fonctionnement quotidien des instances