

Conclusion et rupture du contrat de travail

Objectifs

- Maîtriser l'environnement légal du contrat de travail, de sa conclusion à sa rupture

Public concerné

Responsables RH, assistants RH

Prérequis

Aucun

Durée

3 jours (21 heures)

Animateurs

Formateur expérimenté

Effectifs

12 participants maximum

Accès aux locaux

Locaux conforme à l'accueil des personnes à mobilité réduite.

Moyens pédagogiques

- Tableau blanc / paperboard
- Vidéoprojecteur
- Support de cours
- Exercices

Méthodes pédagogiques

- Magistrales
- Interrogatives
- Démonstratives
- Actives
- Expérientielles

Evaluations et suivi de formation

- Evaluation préalable et évaluation à chaud
- Questionnaire de satisfaction
- Remise d'une attestation de formation

Conclusion et vie du contrat de travail

Obligations liées à l'embauche

- Recrutement non discriminant
- Formalités administratives
- Obligations du salarié et de l'employeur dans la relation contractuelle

Différents types de contrats

- CDI
 - Clauses obligatoires
 - Clauses spécifiques
 - Période d'essai
 - Modification du contrat de travail
- CDD et CTT
 - Cas de recours
 - Interdiction
 - Durée et renouvellement
 - Période d'essai
 - Règle de succession des contrats
 - Rupture anticipée
- Contrat de travail à temps partiel

Les cas de suspension du contrat de travail

- Absences justifiées
- Absences injustifiées
- Maladies professionnelles et accidents du travail
- Autres absences

La rupture du contrat de travail

La fin de période d'essai

- Conditions et formalisme

Le licenciement pour motif personnel

- Sécuriser la rupture du contrat
- Qualifier le motif de rupture : disciplinaire ou non disciplinaire
- Cause réelle et sérieuse
- Procédures applicables
- Eviter le contentieux
- Responsabilités et limites de l'employeur en termes de moyens de preuve
- Sanctions encourues en cas d'irrégularité de procédure
- Fin de contrat : gestion du préavis, indemnité de licenciement
- Licencier un salarié protégé

Cas particulier du licenciement pour inaptitude

- Procédure
- Obligation de reclassement

Le licenciement économique individuel et collectif

- Circonstances
- Lois applicables
- Procédure
- Congé de reclassement et contrat de sécurisation professionnelle
- Plan de sauvegarde de l'emploi

Départ à la retraite volontaire ou mise à la retraite

La démission du salarié

- Conditions de validité
- Différence démission et prise d'acte de la rupture
- Accuser réception d'une démission
- Conséquences

La rupture conventionnelle

- Champ d'application
- Les différentes étapes de la procédure
- Point de vigilance
- Conséquences